

Протокол №1
Засідання
Вченої ради
Рівненського інституту
Відкритого міжнародного університету розвитку людини «Україна»
від 05 вересня 2025 року

Голова – Оксана ЛЮТКО

Секретар – Ольга КРОТІНОВА

Присутні: КОНИК Ірина, ХАРЧЕНКО Наталія, АЛЬОШИНА Оксана, БЕДРАТИЙ Юрій, БОНДАРЧУК Ірина (за згодою), БУХАЛЬСЬКА Світлана, ВРОНСЬКА Вікторія, ГАЛИЦЬКА Ольга, ДЕНИЩУК Інна (за згодою), , КАМІНСЬКА Ольга (за згодою), МУШИРОВСЬКА Наталія, НЕЧИПОРУК Оксана, МАРТИНЕНКО Ольга, НІКИТЕНКО Дмитро, РУБАН Віра, СТАХІВ Ольга, ДЖОШ Олена., МОЩИЦЬКА Тетяна, СТЕЦА Наталія (за згодою), ЮРЧУК Людмила, КОЛОСОК Тамара, ДЕМУРОВА Мілана, КРАСОВСЬКА Алла, ХІЛЬЧУК Юлія, НАГОРНА Ольга, ЧЕРНІЄНКО Олександр.

Відсутні: АНІСІМОВА Анна.

Форма проведення: онлайн.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Про внесення змін до персонального складу Вченої ради Рівненського комплексу ВМУРЛ «Україна» (Оксана ЛЮТКО).
2. Про пропозиції щодо обрання на вакантні посади професора та доцента кафедр (Оксана ЛЮТКО).
3. Про звіт директора Рівненського НВП за 2024-2025 н.р. (Оксана ЛЮТКО).
4. Про план роботи Рівненського комплексу на 2025-2026 н.р. (Оксана ЛЮТКО).
5. Про організацію освітнього процесу у 2025-2026 н.р. (Оксана ЛЮТКО).
6. Про рейтинг науково-педагогічних працівників (Оксана ЛЮТКО).
7. Про обрання делегатів Конференції трудового колективу університету (Оксана ЛЮТКО).
9. Різне.

Слухали 1 питання: Про внесення змін до персонального складу Вченої ради Рівненського комплексу ВМУРЛ «Україна».

Виступили: Оксана ЛЮТКО, яка зазначила, що у зв'язку із звільненням деяких науково-педагогічних працівників (Савчин Л., Зошук Н.) необхідно внести зміни до персонального складу Вченої ради Рівненського комплексу ВМУРЛ «Україна», а саме:

1. Вивести із складу Вченої ради працівників, які звільнилися.
2. Ввести до складу Вченої ради Ольгу МАРТИНЕНКО.

3. Обрати секретарем Вченої ради – фахівця Ольгу КРОТІНОВУ.

Ухвалили: затвердити новий персональний склад Вченої ради та підготувати відповідний наказ.

Проголосували: «За» – 28.

«Проти» – 0.

«Утрималися» – 0.

Слухали 2 питання: Про пропозиції щодо вакантних посад професора та доцента кафедр

Виступили: *Оксана ЛЮТКО*, яка вказала на відповідність досягнень у професійній діяльності за останні 10 років Лютко О. М., Альошиної О. А., Мартиненко О. М. і запропонувала обрати їх на посади професора кафедри психології, соціальної роботи та гуманітарних дисциплін і кафедри економіки, обліку та фінансів; Денищук І. П., Рубан В. М., Юрчук Л.В., Харченко Н. Б. на посади доцента кафедри психології, соціальної роботи та гуманітарних дисциплін і кафедри економіки, обліку та фінансів

Ухвалили: на підставі результатів відкритого голосування та наявного кворуму вченої ради при проведенні голосування вважати обраними на посади професорів кафедри психології, соціальної роботи та гуманітарних дисциплін і кафедри економіки, обліку та фінансів Лютко О. М., Альошину О. А., Мартиненко О. М. Також на підставі результатів відкритого голосування та наявного кворуму вченої ради при проведенні голосування вважати обраними на посади доцентів кафедри психології, соціальної роботи та гуманітарних дисциплін і кафедри економіки, обліку та фінансів Денищук І. П., Рубан В. М., Юрчук Л.В., Харченко Н. Б.

Проголосували: «За» – 28.

«Проти» – 0.

«Утрималися» – 0.

Слухали 3 питання: Про звіт директора Рівненського НВП за 2024-2025 н.р.

Виступили: *Оксана ЛЮТКО*, яка представила звіт керівництва Рівненського НВП за 2024-2025 н.р., підкресливши, що Рівненський НВП упродовж року забезпечував якісну освіту, наукову продуктивність і соціальну відповідальність, своєчасно усунувши недоліки, виявлені під час позапланової перевірки, зокрема у сфері наповнення платформи Moodle методичними матеріалами та документацією. Окрім цього було озвучено основні проблеми і завдання колективу НВП на 2025-2026 н.р. щодо удосконалення роботи за всіма напрямками роботи підрозділу.

Формування контингенту здобувачів освіти

- **Проблеми:** низький відсоток виконання ліцензійного обсягу, слабкі результати набору за окремими спеціальностями.

- **Завдання:** активізувати профорієнтаційну роботу в громадах Рівненщини та сусідніх областях; розширити співпрацю зі школами, коледжами та центрами зайнятості; провести дослідження серед роботодавців з метою виявлення спеціальностей, фахівці яких є дефіцитними, для перспективи ліцензування; посилити інформаційні кампанії у соцмережах.

Організація освітнього процесу

- **Проблеми:** недостатнє використання інноваційних методів навчання; обмежена кількість сертифікованих електронних курсів.

- **Завдання:** удосконалити дистанційне та змішане навчання; сертифікувати не менше 5 електронних курсів; впровадити інструменти гнучкого навчання для студентів, що поєднують роботу й навчання; підвищити рівень академічної доброчесності та цифровізації процесів.

Кадрове забезпечення

- **Проблеми:** дефіцит штатних викладачів, зокрема завідувача кафедри психології та к.е.н.; значна частка сумісників.

- **Завдання:** забезпечити кадровий склад відповідно до Ліцензійних вимог; залучити молодих науковців; підвищувати кваліфікацію викладачів, стимулювати наукову діяльність.

Наукова та міжнародна діяльність

- **Проблеми:** відсутність публікацій у Scopus та Web of Science; обмежені грантові ініціативи.

- **Завдання:** підготувати й подати щонайменше по одній статті від кожного штатного викладача у фахові журнали та міжнародні бази; розширити участь у наукових конференціях і конкурсах; підвищувати обізнаність викладачів та студентів про програми студентських і викладацьких обмінів.

Виховна та соціальна робота

- **Проблеми:** недостатня активність студентського самоврядування; слабка інтеграція інклюзивних практик.

- **Завдання:** розвивати студентське самоврядування та волонтерські ініціативи; впроваджувати програми інклюзивної підтримки здобувачів з особливими потребами; посилити національно-патріотичне виховання.

Матеріально-технічне забезпечення

- **Проблеми:** застарілий бібліотечний фонд, потреба у ремонті даху, недостатнє забезпечення сучасною комп'ютерною технікою.

- **Завдання:** оновити бібліотечний фонд; завершити ремонт даху; передбачити фінансування для придбання і модернізації комп'ютерної техніки; підготувати приміщення до нового опалювального сезону та забезпечити альтернативні джерела енергії.

Фінансово-господарська діяльність

- **Проблеми:** наявність заборгованості студентів, обмеженість власних фінансових ресурсів.

- **Завдання:** посилити контроль за оплатою освітніх послуг; розширити спектр платних освітніх і консультаційних послуг; активніше залучати партнерські та грантові кошти.

Ухвалили: схвалити звіт керівництва Рівненського комплексу за 2024-2025 н.р.

Проголосували: «За» – 28

«Проти» – 0.

«Утрималися» – 0.

Слухали 4 питання: про план роботи Рівненського комплексу на 2025-2026 н.р.

Виступили: *Оксана ЛЮТКО*, яка представила план роботи Рівненського комплексу на 2025-2026 н.р.

Ухвалили: схвалити план роботи Рівненського комплексу на 2025-2026 н.р.

Проголосували: «За» – 28

«Проти» – 0.

«Утрималися» – 0.

Слухали 5 питання:

Виступили: *Оксана ЛЮТКО*, яка зазначила, що затверджено нове Положення про організацію освітнього процесу у ВМУРЛ «Україна». Положення містить ряд важливих розділів, які необхідно опрацювати усім науково-педагогічним працівникам, зокрема: нормативно-правова база організації освітнього процесу; форма навчання; планування освітнього процесу; оцінювання результатів навчання; робочий час науково-педагогічних і педагогічних працівників; планування робочого часу науково-педагогічних і педагогічних працівників тощо.

Особливу увагу виступаюча приділила безпековим питанням під час освітнього процесу, наголосила на необхідності швидкого та гнучкого реагування на виклики, які стоять перед інститутом та на необхідності трансформації освітнього простору відповідно до викликів сьогодення, враховуючи об'єднання денної і заочної форми навчання.

Ухвалили: опрацювати оновлену нормативно-правову базу організації освітнього процесу.

Слухали 6 питання: про рейтинг науково-педагогічних працівників.

Виступили: *Оксана ЛЮТКО*, яка зазначила, що в базовій структурі університету було зведено рейтинг науково-педагогічних працівників (кількісний показник ефективності роботи штатних науково-педагогічних працівників, що формується за основними напрямками діяльності), за результатами якого найбільшу кількість балів набрали Віра РУБАН та Наталія ХАРЧЕНКО. Крім того Тамара КОЛОСОК і Оксана ЛЮТКО. серед працівників Рівненського інституту найкраще провели профорієнтаційну роботу і залучили до навчання найбільшу кількість студентів.

Ухвалили: Ірині КОНИК розглянути можливість преміювання усіх штатних НПП пропорційно набраних балів у рейтингу.

Проголосували: «За» – 28.

«Проти» – 0.

«Утрималися» – 0.

Слухали 7 питання: про обрання делегатів Конференції трудового колективу університету.

Виступили: *Оксана ЛЮТКО*, яка зазначила що щорічно відбувається Конференція трудового колективу університету і необхідно обрати делегатів від Рівненського комплексу (5 НПП і 1 студента) на Конференцію 2025 і запропонувала наступні кандидатури:

1. Лютко Оксану Михайлівну, директора Рівненського інституту;
2. Красовську Аллу Михайлівну, директора Рівненського коледжу;
3. Колосок Тамару Олександрівну, начальника НВ Рівненського інституту;
4. Юрчук Людмилу Василівну, к. і. н., доцента Рівненського інституту;
5. Вронську Вікторію Миколаївну, ст. викладача Рівненського інституту;
6. Саюк Вікторію Павлівну, здобувачку вищої освіти IV курсу, спеціальність «Психологія» Рівненського інституту.

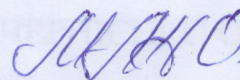
Проголосували: «За» – 28.

«Проти» – 0.

«Утрималися» – 0.

Ухвалили: обрати делегатами Конференції трудового колективу університету від Рівненського комплексу О. Лютко, А. Красовську, Т. Колосок, Л. Юрчук, В. Вронську, В. Саюк.

Голова Вченої ради

 **Оксана ЛЮТКО**

Секретар



Ольга КРОТИНОВА